

2024年 合格~~目標~~

**【第1回】
フォローアップ^o質問会**

2023年11月19日

クレアール専任講師
社会保険労務士 神野 沙樹

早速ですが、質問です

いま、どんな状態ですか？

やる気満々！

頑張るぞー！！



停滞気味…

やらないきやなあ…



どっち？

ゴール＝終了時こうなっていたい

- ・ 聴きたかったことがわかった！
- ・ 迷いなく勉強できそう！（勉強法の確立）
- ・ モチベーションが上がった！



今晚から、また頑張ろうっ！

本日の流れ

【第1部】

- ・ 事前にいただいた質問
 - ・ 回答
- } 繰り返し

【第2部】

- ・ チャットからいただいた質問
- ・ 問いかけ

前提として

- 2024年初めて受験される方
- 経験者の方
(基礎固めが課題の方、択一式45点未満)

第 1 部



今日のご質問一覧

学習方法

- ① 学習の進め方について & 以前の科目を忘れます…
- ② スケジュールの立て方
- ③ 選択式・択一式それぞれの学習方法
- ④ テキストの読み方
- ⑤ 判例対策
- ⑥ 条文数は覚える必要ある？

労基

- ⑦ 労働時間について（判例などどこまで細かく？）
- ⑧ 年少者と妊産婦
- ⑨ 変形労働時間制の週平均時間・限度時間

安衛

- ⑩ テキストP.18の文章の意味
- ⑪ 健康診断 （+a）安衛法はどの程度やる？

今日のご質問一覧

学習方法

- ① 学習の進め方について & 以前の科目を忘れます…
- ② スケジュールの立て方
- ③ 選択式・択一式それぞれの学習方法
- ④ テキストの読み方
- ⑤ 判例対策
- ⑥ 条文数は覚える必要ある？

労基

- ⑦ 労働時間について（判例などどこまで細かく？）
- ⑧ 年少者と妊産婦
- ⑨ 変形労働時間制の週平均時間・限度時間

安衛

- ⑩ テキストP.18の文章の意味
- ⑪ 健康診断 （+a）安衛法はどの程度やる？

今日のご質問一覧

学習方法

- ① 学習の進め方について & 以前の科目を忘れます…
- ② スケジュールの立て方
- ③ 選択式・択一式それぞれの学習方法
- ④ テキストの読み方
- ⑤ 判例対策
- ⑥ 条文数は覚える必要ある？

労基

- ⑦ 労働時間について（判例などどこまで細かく？）
- ⑧ 年少者と妊産婦
- ⑨ 変形労働時間制の週平均時間・限度時間

安衛

- ⑩ **テキストP.18の文章の意味**
- ⑪ **健康診断** **(+a) 安衛法はどの程度やる？**

今日のご質問一覧

学習方法

- ① 学習の進め方について & 以前の科目を忘れます…
- ② スケジュールの立て方
- ③ 選択式・択一式それぞれの学習方法
- ④ テキストの読み方
- ⑤ 判例対策
- ⑥ 条文数は覚える必要ある？

労基

- ⑦ 労働時間について（判例などどこまで細かく？）
- ⑧ 年少者と妊産婦
- ⑨ 変形労働時間制の週平均時間・限度時間

安衛

- ⑩ テキストP.18の文章の意味
- ⑪ 健康診断（+a）安衛法はどの程度やる？

【質問①】 学習方法について



講義、テキスト、過去問を活用し、どのように進めていくのが良いのでしょうか？

労災法が届いたので労災を進めていますが、以前学習した労基・安衛を忘れてしまいます…



・ 基本サイクル

- ・ 予習時：
- ・ 講義時：
- ・ 復習時：

【質問①】 学習方法について



講義、テキスト、過去問を活用し、どのように進めていくのが良いのでしょうか？

労災法が届いたので労災を進めていますが、以前学習した労基・安衛を忘れてしまいます…



- ・ 基本サイクル

予習in→講義in→復習out(過去問演習)

- ・ 予習時：

- ・ 講義時：

- ・ 復習時：



Chapter2



< スピード

- 0.5x
- 0.75x
- ✓ Normal
- 1.5x
- 2x

33:04



【質問①】 学習方法について



講義、テキスト、過去問を活用し、どのように進めていくのが良いのでしょうか？

労災法が届いたので労災を進めていますが、以前学習した労基・安衛を忘れてしまいます…



- ・ 基本サイクル

予習in→講義in→復習out(過去問演習)

- ・ 予習時：線を引かない、書かない

- ・ 講義時：集中、1.5～2倍速

- ・ 復習時：過去問を解く

何のための過去問演習か

【質問①】 学習方法について



講義、テキスト、過去問を活用し、どのように進めていくのが良いのでしょうか？
労災法が届いたので労災を進めていますが、以前学習した労基・安衛を忘れてしまいます…



「わかったつもり」で終わらせないため

- ✓ 問題演習で違う視点から押さえる
- ✓ 言語化する・キーワードを書く

以前の科目を忘れてしまう…

【質問①】 学習方法について



講義、テキスト、過去問を活用し、どのように進めていくのが良いのでしょうか？
労災法が届いたので労災を進めていますが、以前学習した労基・安衛を忘れてしまいます…



はい、忘れるものです。
人の記憶はそんなものです。

その時の科目に集中してOK

ただし、忘れにくくするコツがあります

【質問①】 学習方法について



講義、テキスト、過去問を活用し、どのように進めていくのが良いのでしょうか？
労災法が届いたので労災を進めていますが、以前学習した労基・安衛を忘れてしまいます…



・ LINK (リンク) 学習法

【労災 : P.18】

Link 労基 P.29

- ① 職業の種類を問わず
- ② 事業又は事務所に使用される者で
- ③ 賃金を支払われる者

② 労働者

労働者とは、**労働基準法 9 条**に準ずることとなるため、**アルバイト、パートタイマー**についても**労災保険が適用される**。



- **試みの使用期間中の者**にも、**労災保険法が適用される**。
- 入国管理法制上の在留資格又は就労資格のない外国人労働者についても、**労災保険が適用される**。
- **船員法 1 条**に規定する**船員**についても、**労災保険が適用される**。

【質問①】 学習方法について



講義、テキスト、過去問を活用し、どのように進めていくのが良いのでしょうか？

労災法が届いたので労災を進めていますが、以前学習した労基・安衛を忘れてしまいます…



・ LINK (リンク) 学習法

**複数受験、かつ
択一式45点以上の方は
並行学習してもOK**

併用を行わなければならない。

なお、休業補償給付の支給期間に制限は設けられていない。

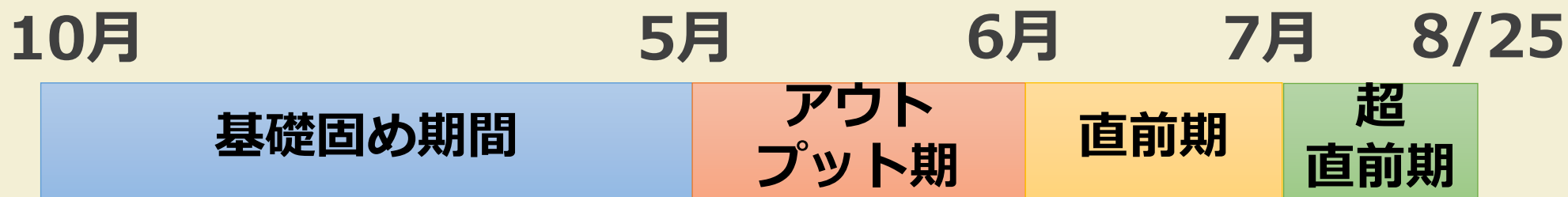
【質問②】 スケジュールの立て方



テキスト受取→講座が開講したら始める→過去問と進めていますが、このままでいいの不安です。いつまでにここまで、という道しるべやスケジュールの立て方について教えてほしいです。



【参考】直前期までの学習時間目安



← 教材スケジュールに沿って勉強する →

- ・ 遅れない
 - ・ 予・講・復サイクル
 - ・ 週15~20H
(月60~80H)
- ・ 週25H
(月100H)
- ・ 週30H
(月120H)

850~1000時間

【質問②】スケジュールの立て方



テキスト受取→講座が開講したら始める→過去問と進めていますが、このままでいいのか不安です。いつまでにここまで、という道しるべやスケジュールの立て方について教えてほしいです。



マイルストーン（道しるべ）

年末：労働科目

GW：一通りの科目

横断などはまだよいので
いかに基礎固めできるか

基礎固めとは

□□□の問題の正答率

→論点も答えられるコト！

二巡目スムーズ→答練取れる→本試験へ↑

【質問③】 選択式・択一式の勉強法



選択式、択一式でご自身が受験生の時に工夫されていた勉強法、このやり方はとても効果的という勉強法がありましたら教えてください。



「選択式対策をやろう！」と思ってやったことはありませんでした。

ただ、
「**択一式（正誤判断する問題）**」で**選択式対策**
をやっていました。

【質問③】 選択式・択一式の勉強法



選択式、択一式でご自身が受験生の時に工夫されていた勉強法、このやり方はとても効果的という勉強法がありましたら教えてください。



【選択・択一共通】

キーワード(論点=引っかけポイント)を
確実に押さえる

- ・ 数字
- ・ 届出先名称
- ・ 未満/以上・かつ/又は


【質問③】 選択式・択一式の勉強法



選択式、択一式でご自身が受験生の時に工夫されていた勉強法、このやり方はとても効果的という勉強法がありましたら教えてください。



【過去問を解くポイント3つ】

- ① 解いた + 正誤の印 
- ② ○×が合ったかではなく、×問のときに『正しい答え』が分かったら「合っている」
- ③ 分からない問題はすぐに答えを見る

これらは選択式・択一式どちらの対策にもなる

やってみましょう！ 択一式で選択式対策

労働基準法 過去問P.32 問3 (R5年5-A)

□□□

【問 3】 労働基準法第14条第1項に規定する期間を超える期間を定めた労働契約を締結した場合は、同条違反となり、当該労働契約は、期間の定めのない労働契約となる。

ステップ1 ○か×か？ ×

ステップ2 どこが違うか？ 期間の定めのない

ステップ3 正しくは何か？

- ・ 専門的知識
- 60歳以上 5年
- ・ それ以外 3年

【質問③】 選択式・択一式の勉強法



選択式、択一式でご自身が受験生の時に工夫されていた勉強法、このやり方はとても効果的という勉強法がありましたら教えてください。



【選択式と択一式の大きな違い】

択一式：正誤判断

→ 解きながら、論点を“書く”

選択式：空欄を埋める

→ “選ぶ”のではなく“0(ゼロ)ベース”で書ける

→ 赤シートの活用・条文を正しく読む

【質問④】 テキスト読み



過去問や他の科目と並行しながら進めていますが、
1科目読み終えるのに、
時間がかかり過ぎてしまいます。
上手いコツ等をアドバイス頂ければと思います。



【テキスト読みとは？】

- A：漫然と（読み物的に）読む
- B：条文や通達など「正しく」読む
- C：頻出ポイント部分を読み込む
- D：赤シートを使って答えながら
（書き出しながら）読む

【質問④】テキスト読み



過去問や他の科目と並行しながら進めていますが、
1科目読み終えるのに、
時間がかかり過ぎてしまいます。
上手いコツ等をアドバイス頂ければと思います。



【テキスト読みの目的】

社労士試験の勉強

A：基礎を押さえる学習（択一式の点数引上げ）

B：落とさない学習（選択式1点で泣かない）

基本がまだ押さえられていない状態
何がポイントか分かっていない状態

【質問④】テキスト読み



過去問や他の科目と並行しながら進めていますが、
1科目読み終えるのに、
時間がかかり過ぎてしまいます。
上手いコツ等をアドバイス頂ければと思います。



【テキスト読みの目的】

複数受験、かつ
択一式49点以上の方は
現段階から読んでいたら効果がある

【質問④】 テキスト読み



過去問や他の科目と並行しながら進めていますが、
1科目読み終えるのに、
時間がかかり過ぎてしまいます。
上手いコツ等をアドバイス頂ければと思います。



【テキスト読みのコツ】

- ・ 自分自身が何を目的にやっているのか
- ・ リズムよく（全部が大切なわけではない）
- ・ 細切れに

“分かったつもり”になってるかもなあ…
→問題演習でチェックしてみましよう

【質問⑤】判例対策



判例がとにかく苦手です。
特に長い文章だったりすると論点がわかりづらく意識が強くて困っています。判例対策でやった方が
良いこと、これはNGということはあるでしょうか？



やってみましょう！ 判例対策

労働基準法 過去問P.68 問53 (H27年6-ウ)

最判平成3年11月28日 (日立製作所武蔵工場事件)

【問 53】 労働基準法第32条の労働時間を延長して労働させることにつき、使用者が、当該事業場の労働者の過半数で組織する労働組合等と書面による協定(いわゆる36協定)を締結し、これを所轄労働基準監督署長に届け出た場合において、使用者が当該事業場に適用される就業規則に当該36協定の範囲内で一定の業務上の事由があれば労働契約に定める労働時間を延長して労働者を労働させることができる旨を定めていたとしても、36協定は私法上の権利義務を設定する効果を有しないため、当該就業規則の規定の内容が合理的なものであるか否かにかかわらず、労働者は労働契約に定める労働時間を超えて労働をする義務を負わないとするのが、最高裁判所の判例である。

やってみましょう！ 判例対策

労働基準法 過去問P.68 問53 (H27年6-ウ)

最判平成3年11月28日 (日立製作所武蔵工場事件)

【問 53】 労働基準法~~第32条~~の労働時間を延長して労働させることにつき、使用者が、~~当該事業場の労働者の過半数で組織する労働組合等と書面による協定(いわゆる36協定)~~を締結し、これを所轄労働基準監督署長に届け出た場合において、使用者がその事業場に適用される就業規則に~~当該36協定の範囲内~~で一定の業務上の事由があれば労働契約に定める労働時間を延長して労働者を労働させることができる旨を定めていたとしても、36協定は私法上の権利義務を設定する効果を有しないため、~~当該就業規則の規定の内容~~が合理的なものであるか否かにかかわらず、労働者は労働契約に定める労働時間を超えて労働をする義務を負わないとするのが、最高裁判所の判例である。

① 枝葉や不要部分を 消す・読み替える

②

③

やってみましょう！ 判例対策

労働基準法 過去問P.68 問53 (H27年6-ウ)

最判平成3年11月28日 (日立製作所武蔵工場事件)

【問 53】 労働基準法第32条の労働時間を延長して労働させることにつき、使用者が、~~当該事業場の労働者の過半数で組織する労働組合等と書面による協定(いわゆる36協定)~~を締結し、これを所轄労働基準監督署長に届け出た場合において、使用者がその事業場に適用される就業規則に~~当該36協定の範囲内で~~一定の業務上の事由があれば労働契約に定める労働時間を延長して労働者を労働させることができる旨を定めていたとしても、36協定は私法上の権利義務を設定する効果を有しないため、~~当該就業規則の規定の内容が合理的なものであるか否かにかかわらず、労働者は労働契約に定める労働時間を超えて労働をする義務を負わない~~とするのが、最高裁判所の判例である。

- ① 枝葉や不要部分を 消す・読み替える
- ② 結論 (文末) を読む
- ③

やってみましょう！ 判例対策

労働基準法 過去問P.68 問53 (H27年6-ウ)

最判平成3年11月28日 (日立製作所武蔵工場事件)

【問 53】 労働基準法第32条の労働時間を延長して労働させることにつき、使用者が、~~当該事業場の労働者の過半数で組織する労働組合等と書面による協定(いわゆる36協定)~~を締結し、これを所轄労働基準監督署長に届け出た場合において、~~使用者が~~ **その** 事業場に適用される就業規則に ~~当該36協定の範囲内で~~ 一定の業務上の事由があれば労働契約に定める労働時間を延長して労働者を労働させることができる旨を定めていたとしても、36協定は私法上の権利義務を設定する効果を有しないため、~~当該就業規則の規定の内容が合理的なものであるか否かにかかわらず、労働者は労働契約に定める労働時間を超えて労働をする義務を負わない~~ とするのが、最高裁判所の判例である。

- ① 枝葉や不要部分を 消す・読み替える
- ② 結論 (文末) を読む
- ③ 結論までの文章で違和感がないか考える

やってみましょう！ 判例対策

労働基準法 過去問P.68 問53 (H27年6-ウ)

最判平成3年11月28日 (日立製作所武蔵工場事件)

【問 53】 労働基準法第32条の労働時間を延長して労働させることにつき、使用者が、~~当該事業場の労働者の過半数で組織する労働組合等と書面による協定(いわゆる36協定)~~を締結し、これを所轄労働基準監督署長に届け出た場合において、~~使用者が~~ **その** 事業場に適用される就業規則に ~~当該36協定の範囲内で~~ 一定の業務上の事由があれば労働契約に定める労働時間を延長して労働者を労働させることができる旨を定めていたとしても、36協定は私法上の権利義務を設定する効果を有しないため、~~当該就業規則の規定の内容が合理的なものであるか否かにかかわらず、労働者は労働契約に定める労働時間を超えて労働をする義務を負わない~~ とするのが、最高裁判所の判例である。

- × : 就業規則の規定の内容が**合理的なもの**である限り、労働契約に定める労働時間を超えて労働をする義務がある

【質問⑥】 条文数



「第〇条」という、条項の数字は皆さん覚えているものなのではないでしょうか。
資格試験に合格するために暗記する必要があるのか教えて頂きたいです。



【結論】

安心してください、覚えなくていいです！

なぜなら、
条文数で「間違い（ひっかけ）」を
作られることはないから

やってみましょう

条文数が出てくる問題

労働基準法 過去問P.78 問81 (R5年7-C)

【問 81】 労働基準法に定められた労働時間規制が適用される労働者が事業主を異にする複数の事業場で労働する場合、**法律**により、当該労働者に係る~~同法第22条 第40条に定める~~法定労働時間及び~~同法第24条に定める~~休憩に関する規定の適用については、労働時間を通算することとされている。

× : 休憩は通算されない

(その他、休日・有給休暇も通算されない)

1点おまけ

知っておくと便利な労働基準法の主な条文数

内容	条文数	内容	条文数
労働者	9条	労使協定による 時間外・休日労働	36条
平均賃金	12条	割増賃金の計算	37条
賃金支払い5原則	24条	事業場外みなし	38条の2
契約期間	14条	専門業務型裁量労働	38条の3
解雇制限	19条	企画業務型裁量労働	38条の4
労働時間	32条	有給休暇	39条
1か月変形	32条の2	産前産後休業	65条
フレックスタイム	32条の3	就業規則の作成変更	89条
1年単位	32条の4	適用事業	法別表1

今日のご質問一覧

学習方法

- ① 学習の進め方について & 以前の科目を忘れます…
- ② スケジュールの立て方
- ③ 選択式・択一式それぞれの学習方法
- ④ テキストの読み方
- ⑤ 判例対策
- ⑥ 条文数は覚える必要ある？

労基

- ⑦ 労働時間について（判例などどこまで細かく？）
- ⑧ 年少者と妊産婦
- ⑨ 変形労働時間制の週平均時間・限度時間

安衛

- ⑩ テキストP.18の文章の意味
- ⑪ 健康診断 （+a）安衛法はどの程度やる？

【質問⑦】 労基：判例をどこまで詳しく？



最近見た判例が、テキスト記載の内容と真逆の判決でした。どの程度まで押さえておくべきでしょう…これは出題ないな、と思った方が賢明でしょうか。



労基テキストP.58 労働時間



労働時間に該当する例

□□□ 運転手2名が乗り込んで交替で運転にあたる場合において、**運転しない者が助手席で休息し、又は仮眠をしている時間**（昭和33年基収6286号）

東京高裁は、バス運転手の仮眠時間の労働時間性が争われた事案で、仮眠時間は使用者の指揮命令下に置かれていたものと評価することはできないとして、労働時間性を否定しました（東京高判平成30年8月29日（K社事件））。

【質問⑦】 労基：判例をどこまで詳しく？



最近見た判例が、テキスト記載の内容と真逆の判決でした。どの程度まで押さえておくべきでしょう…これは出題ないな、と思った方が賢明でしょうか。



- ・ 珍しい判例
- ・ 押さえるべきは
「**指揮命令下**にある」と判断されれば、
労働時間になるという点

この先は、みなさんが合格されて
社労士として労務の相談対応するときに
活かしましょう～！



【質問⑧】 年少者・妊産婦



労基法の中では、年少者と妊産婦の辺りが覚えにくいと感じており、またこれらを組み合わせた問題になると混乱してしまいます。

対策など、何かアドバイスを頂けると嬉しいです。



業務に対する規制

- ・ 坑内労働
- ・ 危険有害業務

それぞれ、「誰が」規制対象
なのか整理する

労働時間に対する規制

- ・ 労働時間
- ・ 休憩の特例
- ・ 変形労働時間
- ・ 時間外・休日労働
- ・ 深夜労働

【質問⑨】 労基：変形労働時間



変形労働時間制の週平均時間、上限時間など覚えられません。何かいい工夫の仕方はあるでしょうか。

就業規則に定めるのか、労働協約に定めるのか、労使協定に定めるのか…ごちゃごちゃになります。



変形労働時間制 テキストP.127アレンジ版

	1か月単位	フレックス	1年単位	1週間単位
期間	1か月以内	3か月以内	1か月超1年以内	1週間
週平均労働時間 特例→				
1日上限				
1週上限				
連続日数上限				
規定				
妊産婦				
年少者				

1年はスパンが長い！ = 厳しめ

1週単位は直前に決まって振り回される可能性アリ = 厳しめ

変形労働時間制 テキストP.127アレンジ版

	1か月単位	フレックス	1年単位	1週間単位
期間	1か月以内	3か月以内	1か月超1年以内	1週間
週平均 労働時間 特例→	40時間	40時間	40時間	40時間
	44時間	44時間 <small>(清算期間 1か月超は40時間)</small>		
1日上限	なし	なし	10時間	10時間
1週上限	なし	なし	52時間	40時間
連続日数 上限	なし	なし	6日 <small>(特定期間1週1日確保)</small>	なし
規定	就業規則or 労使協定	就業規則+ 労使協定	労使協定	労使協定
妊産婦	妊産婦請求時 1日・1週の法定超×	○	妊産婦請求時 1日・1週の法定超×	妊産婦請求時 1日・1週の法定超×
年少者	○ <small>(15~18歳1週48時間、 1日8時間ならOK)</small>	×	○ <small>(15~18歳1週48時間、 1日8時間ならOK)</small>	×

今日のご質問一覧

学習方法

- ①学習の進め方について & 以前の科目を忘れます…
- ②スケジュールの立て方
- ③選択式・択一式それぞれの学習方法
- ④テキストの読み方
- ⑤判例対策
- ⑥条文数は覚える必要ある？

労基

- ⑦労働時間について（判例などどこまで細かく？）
- ⑧年少者と妊産婦
- ⑨変形労働時間制の週平均時間・限度時間

安衛

- ⑩テキストP.18の文章の意味
- ⑪健康診断（+a）安衛法はどの程度やる？

【質問⑩】 安衛：テキストP.18



テキストP.18の（1）共同企業体、事業者に関する規定の適用④の文章の意味がわかりません。



(1) 共同企業体

事業者に関する規定の適用〔安衛法5条1項～3項〕

- ① 2以上の建設業に属する事業の事業者が、一の場所において行われる当該事業の仕事を共同連帯して請け負った場合においては、そのうちの1人を代表者として定め、当該仕事の開始の日の14日前までにこれを都道府県労働局長に届け出なければならない。
- ② 共同企業体がこれらの届出をしないときは、都道府県労働局長が代表者を指名する。
- ③ 代表者の変更は、都道府県労働局長に届け出なければ、その効力を生じない。
- ④ ①に規定する場合においては、~~その~~事業を①の代表者のみの事業と、~~その~~代表者のみを当該事業の事業者と、~~その~~事業の仕事に従事する労働者を当該代表者のみを使用する労働者とそれぞれみなして、この労働安全衛生法を適用する。

安衛法 テキストP.18 <共同企業体>

T中工務店

S水建設

責任者は誰？

労災がおきたら
どうする？

管理体制は？



安衛法 テキストP.18 <共同企業体>

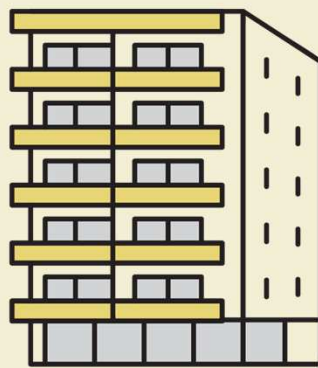
T中工務店

S水建設

T中工務店の
事業

T中工務店の
事業者が
責任者

T中工務店の
労働者



【質問①】 安衛：健康診断費用



健康診断の費用は事業者が当然負担すべきとありますが事業者が提携している医療機関外で受診した場合、その費用は自己負担としているのはNGですか。また、受診しない人は罰則がありますか？



【前提として】

フォローアップ質問会については、
テキストや過去問など社労士受験に関すること
(個別事情があるケースもあるため…)

【質問①①】 安衛：テキストP.18



健康診断の費用は事業者が当然負担すべきとありますが事業者が提携している医療機関外で受診した場合、その費用は自己負担としているのはNGですか。また、受診しない人は罰則がありますか？



・ 健診費用

→ぜひ労働基準監督署に確認されてみてください！

・ 罰則

→本人に、ではなく、会社が「罰則」を受けるケースはあり得ます。

【質問+α】 安衛はどこまでやる？



配点が少ない科目ですが、予期せぬ労基法の難問に当たってしまった時、安衛法でそれなりに得点を見込めるレベルまで高める事を目標とした場合、こういった学習が効果的でしょうか。



択一式をはじめ、選択式の「1点」は貴重



- ・ 過去問 をしっかりと押さえておく
- ・ 直前期に行われる「3時間で3点アップ」

今日のご質問一覧

学習方法

- ① 学習の進め方について & 以前の科目を忘れます…
- ② スケジュールの立て方
- ③ 選択式・択一式それぞれの学習方法
- ④ テキストの読み方
- ⑤ 判例対策
- ⑥ 条文数は覚える必要ある？

労基

- ⑦ 労働時間について（判例などどこまで細かく？）
- ⑧ 年少者と妊産婦
- ⑨ 変形労働時間制の週平均時間・限度時間

安衛

- ⑩ テキストP.18の文章の意味
- ⑪ 健康診断（+a）安衛法はどの程度やる？

第2部



質問タイム

**質問があれば、
チャットにてお寄せ下さい！**

本日の流れ

【第1部】

- ・ 事前にいただいた質問
 - ・ 回答
- } 繰り返し

【第2部】

- ・ チャットからいただいた質問
- ・ 問いかけ

ゴール＝終了時こうなっていたい

- ・ 聴きたかったことがわかった！
- ・ 迷いなく勉強できそう！
- ・ モチベーションが上がった！



今晚から、また頑張ろうっ！

お願い事項

質問会が終わってすぐ
問題を解いてください！

「覚えた気」で明日になってしまうと
すぐに忘れてしまいます。



残すところ
あと280日

お疲れさまでした！

もう一度自分で自分に問うてみましょう

**「絶対に2024年、
合格したい？」**

次回：12月3日（日） 10:00～
次々回：1月6日（土） 10:00～